

## РОСТ ЗАНЯТОСТИ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ

Алиева Ш.Т.

*Алиева Шамс Тейюб кызы - кандидат экономических наук, доцент,  
кафедра менеджмента  
Азербайджанский государственный университет нефти и промышленности ПЮЛ  
г. Баку, Азербайджанская Республика*

**Аннотация:** в статье отмечается, что цифровая экономика не только создает возможности и основы экономического развития. Оно также имеет потенциал для увеличения занятости и изменения ее структуры. Цифровая экономика расширяет возможности трудоустройства и вводит новые модели занятости. В этом контексте традиционные ограничения времени и пространства больше не ограничивают работников, которые могут участвовать в работе в любое время и в любом месте с доступом в Интернет. В статье также отмечается, что возможностей и потенциалов для повышения уровня занятости и улучшения ее структуры в условиях цифровой экономики достаточно. В целях использования имеющегося потенциала и возможностей, в статье даны соответствующие предложения и рекомендации.

**Ключевые слова:** цифровая экономика, занятость, рост, потенциал, использование.

## EMPLOYMENT GROWTH IN THE DIGITAL ECONOMY

Alieva Sh. T.

*Aliyeva Shams Teyyub- Phd, Associate professor  
DEPARTMENT OF MANAGEMENT  
AZERBAIJAN STATE UNIVERSITY OF OIL AND INDUSTRY. PLE  
BAKU, REPUBLIC OF AZERBAIJAN*

**Abstract:** the article notes that the digital economy not only creates opportunities and foundations for economic development. It also has the potential to increase employment and change its structure. The digital economy expands employment opportunities and introduces new employment models. In this context, traditional time and space restrictions no longer limit workers, who can participate in work at any time and anywhere with Internet access. The article also notes that there are enough opportunities and potentials to increase employment and improve its structure in the digital economy. In order to use the existing potential and opportunities, the article provides relevant suggestions and recommendations.

**Keywords:** digital economy, employment, growth, potential, use.

УДК 331.5

Цифровая экономика определяется как экономика, которая фокусируется на цифровых технологиях, то есть экономика, основанная на цифровых и вычислительных технологиях. Она по сути охватывает все виды деловой, экономической, социальной, культурной и т.д. деятельности, поддерживаемые Интернетом и другими цифровыми коммуникационными технологиями [2].

Использование цифровых технологий в интересах бизнеса и населения, и организация цифрового доступа к товарам и услугам, представляет собой цифровую экономику, развитие которой является приоритетным направлением для большинства современных государств [1].

Цифровая экономика имеет ряд важных преимуществ:

- способствует использованию Интернета. Сегодня большую часть повседневной работы можно выполнять в Интернете. Массовое развитие технологий и Интернета, теперь превратилось во всемирную сеть. Следовательно, он охватывает все связанные вещи - оборудование, технологические исследования, программное обеспечение, услуги, цифровую связь и т.д. наблюдается резкий рост инвестиций. Таким образом, эта экономика обеспечила существование Интернета, как и веб-бизнеса;

- способствует развитию электронной коммерции. За последнее десятилетие предприятия, которые адаптировались и внедрили Интернет, а также начали заниматься онлайн-бизнесом, процветали. Цифровая экономика привела к перегрузке сектора электронной коммерции. Благодаря цифровой экономике не только прямые продажи, но и покупка, распространение, маркетинг, создание и продажа стали проще;

- доступ к цифровым товарам и услугам становится проще. Прошли времена DVD-дисков с фильмами, музыкальных компакт-дисков или записей. Теперь эти товары представлены нам в цифровом виде. Никакие материальные блага больше не нужны. То же самое относится и к банковскому делу,

страхованию и т.д. также относится к таким услугам, как если вы можете совершать каждую транзакцию онлайн, вам не придется посещать банк. Таким образом, в условиях цифровой экономики некоторые товары и услуги полностью оцифрованы;

- обеспечивается прозрачность. В цифровой экономике большинство транзакций и их оплата происходят онлайн. Операции с наличными становятся редкостью. Это помогает сократить количество теневых денег и коррупции на рынке и сделать экономику более прозрачной. Фактически, во время демонетизации правительство стимулировало онлайн-транзакции для развития интернет-экономики.

Исследования показывают, что цифровая экономика не только создает возможности и основу для экономического развития. Оно также имеет потенциал для изменения структуры занятости.

Каждая технологическая революция на протяжении всей истории меняла трудовой процесс, и сегодняшние социальные изменения, вызванные цифровыми технологиями, не являются исключением. Два разных приложения искусственного интеллекта на рабочем месте иллюстрируют эту трансформацию. Первый предполагает использование анализа и алгоритмов на основе искусственного интеллекта для замены или расширения функций управления, таких как найм, мониторинг, контроль и обучение сотрудников, а также планирование рабочего времени и перерывов – обычно называемые «алгоритмическим управлением». Второй тип ориентирован на автоматизацию рутинных и повторяющихся задач, выполняемых работниками, с которыми могут эффективно справиться машины [5]. С первой точки зрения цифровая экономика способствует более эффективному разделению труда, снижая риск безработицы. Она повышает эффективность сопоставления спроса и предложения рабочей силы [6], значительно сокращая время поиска, улучшая точность сопоставления и снижая риск структурной безработицы. Этот сдвиг неизбежно меняет рынок труда, приводя к новым формам занятости, которые помогают смягчить давление на занятость [7].

Цифровая экономика расширяет возможности трудоустройства и вводит новые модели занятости. В этом контексте традиционные ограничения времени и пространства больше не ограничивают работников, которые могут участвовать в работе в любое время и в любом месте с доступом в Интернет. Цифровая экономика создает больше возможностей для трудоустройства и создает новые рабочие места. Этот сдвиг положительно влияет на предпринимателей, открывая новые возможности для инноваций и развития бизнеса. Однако, со второй точки зрения, некоторые исследования предполагают, что цифровая экономика также оказывает эффект замещения на занятость. Например, исследование с использованием данных из обследования домохозяйств Китая (CFPS) показало, что увеличение использования роботов на одно стандартное отклонение приводит к снижению участия рабочей силы на 1% и снижению занятости на 7,5 процента в Китае [4]. Когда цифровые технологии имеют сравнительное преимущество перед рабочей силой, они имеют тенденцию заменять работников-людей, особенно в задачах, которые можно выполнить, следуя четким правилам. Такое замещение может привести к снижению заработной платы и повышению вероятности безработицы. Поэтому при оценке влияния цифровой экономики на занятость крайне важно учитывать баланс между эффектами ее создания и замещения. Предположим, что эффект создания превышает эффект замещения. В этом случае расширение занятости и рост заработной платы, движимые цифровой экономикой, приведут к увеличению доли трудовых доходов. При преобладании эффекта замещения, наоборот, доля трудовых доходов может снизиться.

Развитие цифровой экономики не только влияет на количество рабочих мест, но и вызывает изменения в структуре занятости. Эти изменения можно обобщить следующим образом: технологические достижения в цифровой сфере значительно изменили структуру навыков и образования для трудоустройства. Эти достижения оказывают стимулирующее и замещающее воздействие на работников с различным уровнем квалификации и образования. Хорошо образованные работники часто имеют сравнительное преимущество в нерутинных задачах по сравнению с рутинными задачами.

Поскольку фирмы сосредотачиваются на долгосрочных целях роста, все большее внимание уделяется увеличению инновационных возможностей, что приводит к росту спроса на высококвалифицированную рабочую силу. Эта тенденция способствует поляризации структуры занятости. Кроме того, низкоквалифицированным работникам в сфере услуг чаще назначаются роли с использованием компьютера, чем выпускникам университетов в той же отрасли, поскольку эти рутинные задачи более подвержены автоматизации. Исследования показывают, что 47% профессий могут испытать значительное влияние автоматизации в течение следующих двадцати лет [3].

Когда стимулирующие эффекты развития цифровой экономики для высококвалифицированных работников перевешивают эффекты замещения для низкоквалифицированных работников, это улучшает квалификационную структуру занятости и, таким образом, увеличивает долю трудовых доходов. И наоборот, если эффект замещения низкоквалифицированных работников преобладает и препятствует улучшению профессиональной структуры занятости, это препятствует увеличению доли трудовых доходов.

Следует отметить, что цифровая экономика изменила структуру собственности в сфере занятости. Появление новых платформ сделало модели занятости более гибкими, позволяя определенным формам работы выйти за рамки традиционных временных и пространственных ограничений. Это изменение расширило сферу неформальной занятости.

Развитие цифровой экономики может повлиять на гендерную структуру занятости. Женщины часто сталкиваются с иными проблемами, чем мужчины, на рынке труда, включая неравенство в возможностях образования и трудоустройства. Однако развитие цифровых технологий расширило возможности трудоустройства и привлекло женщин к должностям в областях, связанных с технологиями, что привело к увеличению доли женщин в рабочей силе. Наблюдения показывают, что цифровая экономика увеличивает уровень участия женщин в рабочей силе и снижает уровень участия мужчин. Хотя искусственный интеллект в целом создаст больше возможностей для трудоустройства, его влияние на занятость женщин, главным образом за счет автоматизации, может быть более выраженным. Поскольку женщины часто заняты на повторяющейся и стандартизированной работе, цифровая экономика может усилить эффект замещения на женский труд, потенциально увеличивая давление на занятость и негативно влияя на долю трудовых доходов.

Эволюция цифровой экономики существенно изменила структуру доходов от занятости. Автоматизация, вызванная цифровыми технологиями, изменила ситуацию в сфере занятости и модели распределения доходов. Следует отметить, что цифровая экономика имеет тенденцию создавать эффект поляризации в сфере занятости, усиливать поляризацию доходов и увеличивать разрыв в доходах между работниками. Частично это связано с расширением рабочих мест с низкой квалификацией, что усиливает конкуренцию и оказывает понижающее давление на заработную плату, увеличивая разрыв в заработной плате между высоко- и низкоквалифицированными работниками. В распределении доходов доминируют высококвалифицированные и высокообразованные работники. Кроме того, достижения в области информационных технологий (ИТ) позволяют местным работникам более эффективно собирать и обрабатывать информацию, тем самым повышая ценность их навыков и потенциально увеличивая заработную плату.

Как видно, возможностей и потенциалов для повышения уровня занятости и улучшения ее структуры в условиях цифровой экономики достаточно. На наш взгляд, для эффективного использования этих возможностей необходима реализация мер по следующим направлениям:

а) повышение квалификации и освоение новых навыков для эффективного использования возможностей, создаваемых цифровой экономикой;

- чтобы оставаться актуальными на современном рынке труда, сотрудники должны постоянно учиться и переквалифицироваться. Поскольку ожидается, что почти половина профессиональных навыков изменится в течение пяти лет, важно, чтобы как отдельные лица, так и компании инвестировали в обучение на протяжении всей жизни. Благодаря курсам, сочетающим практический опыт с цифровыми навыками, участники могут успешно работать в сфере информационных технологий, устранить значительные пробелы в навыках и поддержать карьерный рост;

б) улучшение совместимости соискателя и работодателя;

- по мере развития рынка труда отношения между соискателями работы и работодателями должны меняться и улучшаться. Гибкие условия работы и альтернативные модели занятости, такие как удаленная работа и работа по совместительству, может позволить компаниям получить доступ к более широкому кадровому резерву, а работники могут найти работу, соответствующую их потребностям. Установление тесных связей между университетами и компаниями может позволить студентам приобрести соответствующие навыки и облегчить переход на востребованную работу. Такое внимание к улучшению соответствия между соискателями работы и работодателями может помочь росту занятости и повысить удовлетворенность работой;

в) создание систем социальной защиты работников;

- по тем или иным объективным и субъективным причинам сотрудники меняют свои обязанности, должности и место работы. Их смена не всегда проходит гладко, поэтому необходима создать систему социальной защиты сотрудников. Правительства и компании должны работать вместе, чтобы создать такие системы социальной защиты, которые могут облегчить бремя смены работы. Эта защита может принимать форму страхования по безработице, субсидируемых выходных пособий или трудового законодательства, защищающего от несправедливого увольнения;

г) развитие многостороннего сотрудничества по устранению межотраслевых барьеров;

- практика показывает, что некоторые из наиболее эффективных кадровых преобразований происходят при тесном сотрудничестве отраслей. Объединяя ресурсы, обмениваясь программами обучения и создавая межотраслевые партнерства, компании могут гарантировать, что их сотрудники готовы к новым должностям, даже в разных областях. Этот многосторонний подход может не только помогать бороться с безработицей, но и создать более адаптируемую рабочую силу, готовую

процветать в меняющейся цифровой экономики.

### *Список литературы / References*

1. *Цветова Г.В.* Цифровая экономика: преимущества, угрозы и факторы влияния. [Электронный ресурс]. Режим доступа: Downloads/tsifrovaya-ekonomika-preimuschestva-ugrozy-i-factory-vliyaniya%20(1).pdf
2. Digital Economy. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.toppr.com/guides/business-environment/emerging-trends-in-business/digital-economy/>
3. *Frey C.B., Osborne M.A.* The Future of Employment: How Susceptible Are Jobs to Computerisation? *Technol. Forecast. Soc. Chang.* 2017, 114, 254–280. [[Google Scholar](#)] [[CrossRef](#)]
4. *Giuntella O., Lu Y., Wang T.* How do Workers and Households Adjust to Robots? Evidence from China. *Natl. Bur. Econ. Res.* 2022, 56, 30807. [[Google Scholar](#)] [[CrossRef](#)]
5. Governing Body High-Level Section HL Working Group on the Social Dimension of the Challenges of Globalization and the Opportunities of Digitalization. *Int. Labour Organization.* 2024. Available online: [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.ilo.org/media/478881/download> (accessed 9 December 2024).
6. *Hall R.E.; Krueger A.B.* Evidence on the Incidence of Wage Posting, Wage Bargaining, and On-The-Job Search. *Am. Econ. J. Macroecon.* 2012, 4, 56–67. [[Google Scholar](#)] [[CrossRef](#)]
7. *Zervas G., Proserpio D., Byers J.W.* The Rise of the Sharing Economy: Estimating the Impact of Airbnb on the Hotel Industry. *J. Mark. Res.* 2017, 54, 687–705. [[Google Scholar](#)] [[CrossRef](#)]