

The labor market of the Republic of Sakha (Yakutia) in the conditions of economic sanctions
Alexeeva E.
Рынок труда Республики Саха (Якутия) в условиях экономических санкций
Алексеева Е. А.

*Алексеева Елизавета Алексеевна / Alexeeva Elizaveta - студент,
кафедра финансов и банковского дела,
Финансово-экономический институт,
Северо-Восточный федеральный университет имени М. К. Аммосова, г. Якутск*

Аннотация: в статье рассмотрено влияние экономических санкций на рынок труда Республики Саха (Якутия). Проблема исследования - массовое сокращение рабочих. В ходе анализа выявлены те профессии, на которые наибольшее влияние оказали экономические санкции.

Abstract: the paper considers the impact of economic sanctions on the market to the Republic of Sakha (Yakutia). study the problem of mass redundancies. The analysis identified those professions in which most influenced the economic sanctions.

Ключевые слова: безработные, рынок труда, экономические санкции, экономический кризис.

Keywords: the unemployed, the labor market, economic sanctions, economic crisis.

Одной из наиболее важных проблем рынка труда в современной экономике являются экономические санкции. Замедление экономического роста в последние годы обусловлено отсутствием факторов устойчивого экономического роста и неблагоприятным инвестиционным климатом.

С 2013 года Российская экономика пребывает в экономических санкциях. Рыночные взаимоотношения в стране в последние годы вызывают увеличение числа безработных. Уровень безработицы по регионам в последнее время сильно различается: дифференциация достигает 26 раз, по округам почти 3,5 раза.

Подводя итоги 3-го квартала 2015 года, Head Hunter Research Service был проведен опрос жителей Якутии с тем, чтобы определить настроение лиц, ищущих работу на рынке труда.

Для того чтобы выяснить, как стабильно и комфортно сотрудники чувствуют себя сегодня, был разработан «индекс здоровья», который отражает оценку текущего состояния и ожидания в краткосрочной перспективе.

С конца 2014 года, снижение стабильности индекса было зафиксировано в текущей работе, но на данный момент этот показатель стабилизируется, оставаясь на том же уровне, что и в 1 квартале 2015 года: 16% отметили, что, безусловно, существует угроза увольнения, и еще 25% признают такую возможность.

И если негативные настроения в отношении сокращений не являются прогрессирующими, то чувство отсутствия подходящих претендентов на рабочие места укрепилось с 15% в 3-м квартале 2014 г. до 32% в 3 квартале 2015 года [1].

Основной причиной смены места работы продолжает оставаться увольнение по собственному желанию (61%). Доля тех, кто уволен из-за сокращения штатов, снизилась с 19% в 1-м квартале этого года до 13%.

Тенденция вакансий и нехватки заботы по отношению к «рынку работодателей» также находит свое отражение в зарплатных ожиданиях кандидатов. В конце 2014 года доля тех, кто желает снизить зарплатные ожидания гарантированной занятости, впервые превысила долю тех, кто не согласен с этим. составив 23%, к 2015 году эта тенденция только возростала.

Тенденция продолжает снижаться как и оптимизм в отношении занятости в краткосрочной перспективе. Если год назад более половины кандидатов были уверены в том, что могут найти работу в течение трех месяцев, на данный момент есть только 33%. А вот процент тех, кто уверен, что точно не выйдет на новое место в ближайшее время, вырос за год практически в 2 раза до 19%. Совокупный «Индекс благосостояния» кандидатов указывает на то, что сфер, члены которых видят себя на рынке труда, , практически не осталось. Если в 1-м квартале 2015 года соотношение площадей с отрицательным и стабильная ситуация была примерно такой же, в 3-м квартале то, с 2015 года в «красной» зоне были все сферы за исключением для «Продажи». Наименее комфортно чувствуют себя представители страховой и банковской отрасли. Общая тенденция на рынке труда в 3-м квартале 2015 года остается отрицательной: Общий «индекс здоровья» значительно ниже, чем результаты предыдущих периодов и впервые отрицательный - 0,12 [2]. Среди позитивных тенденций: несмотря на то, что все заявители также не угрожает чувство стабильности их работы, доля опасаящихся, фиксированной на определенном уровне

и больше не растет. Из-за кризиса в экономике, стало ясно, что в соответствии с финансовыми проблемами были малыми и средними предприятиями Якутии. Многие из них стали задерживать заработные платы и сокращать персонал. В то же время, такие крупные компании, как АЛРОСА, Сургутнефтегаз, Якутуголь и другие предприятия потрясений не испытали.

Основными причинами жалоб граждан в Государственной инспекции труда были задолженность по заработной плате, невыплата окончательного расчета и прочие выплаты при увольнении, нарушение процедур резервирования, дисциплинарных мер, удержанию заработной платы, невыплаты пособий по уходу за ребенком, отсутствие трудовых договоров и другие. Например, в 2014 году Государственная инспекция труда в Республике Саха (Якутия) получила 1788 жалоб и обращений граждан. В первом квартале этого года она получила 479 жалоб и обращений, что на 30% больше, чем в аналогичном периоде прошлого года.

Были зафиксированы многочисленные увольнения на предприятиях, связанные с выпуском работников на предприятиях, где осуществляется, так называемая, оптимизация. Это связано с тем, что многие организации начинают работать над сокращением персонала для снижения расходов. Мониторинг высвобождения граждан на предприятиях ежедневно проводит Департамент занятости населения Якутии. Так, в 2014 году всего было уволено 4850 человек - это в 1,7 раза больше, чем в 2013 г. (2,900 человек). В 2015 году эта негативная тенденция сохранилась. В настоящее время органы службы занятости о предстоящем выпуске заявили, что более 400 организаций уже решили уволить более 3 тысяч человек. [3]. Среди компаний, планирующих сокращение работников, наибольшее, общее количество уволенных работников приходилось на работников транспортов и связи - 50%, сделок с недвижимостью - 10%, электроэнергетических компаний и государственного сектора - 9%. Надо обращать внимание, что такие крупные предприятия, как ОАО «АЛРОСА», ОАО «Сургутнефтегаз», ХК «Якутуголь», ООО «Востокнефтепровод», ОАО «Алданзолото ГРК» и т.д. не испытывают значительные финансовые и экономические трудности и не имеют планов массовых увольнений, поскольку большинство из них ориентированы на экспорт и не сталкиваются с проблемами сбыта своей продукции и падением спроса.

Наиболее защищенной категорией работников являются те, кто находится на больничном, в отпуске. Они не могут быть уволены ни при каких обстоятельствах, за исключением ситуации, когда компания ликвидируется в целом или индивидуальный предприниматель прекращает свою деятельность. В соответствии со ст. 81 ТК РФ для следующей группы работников безопасности - беременной женщины; женщин с детьми в возрасте до трех лет; матери-одиночки или другие, которые воспитывают детей в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет). Коллективные договоры могут предусматривать для других категорий работников, которые используют «плата за услуги» при сокращении.

Замедление экономического роста в последние годы обусловлено отсутствием факторов устойчивого экономического роста и неблагоприятным инвестиционным климатом. Любые экономические кризисы, которые сопровождаются спадом производства и не зависят от причин возникновения кризиса, приводят к снижению покупательского спроса и нехватки у предприятий денежных средств на реализацию различных проектов.

Количество работоспособных нетрудоустроенных росло до 2011. В пиковый период безработица составляла 10%, а с 2011 г. спадала, составив: в 2012 г. – 6.3%; 2013 – 6.0%; на начало 2014 – 5.7% [3]. Итак, в Республике Саха (Якутия) в 2014 году всего было уволено 4850 человек - это в 1,7 раза больше, чем в 2013 году (2,9 тысячи человек). В 2015 году данная негативная тенденция сохраняется. В настоящее время в органы службы занятости населения о предстоящем высвобождении заявили более 400 организаций, в которых принято решение об увольнении более 3 тысяч человек.

Литература

1. Ситуация на рынке труда Якутии. [Электронный ресурс]: Режим доступа: <http://yakutia.info/article/171576/> (дата обращения: 11. 11. 2016).
2. Рынок труда Республики Саха (Якутия). [Электронный ресурс]: Режим доступа: http://hsjournal.org/wp-content/uploads/2012/11/Plahov_Ashmarov.pdf (дата обращения: 11. 11. 2016).
3. Положение регионов России в условиях кризиса. [Электронный ресурс]: Режим доступа: <http://ac.gov.ru/files/publication/a/5976.pdf> (дата обращения: 06.11.2016).