

# ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ: ОПРЕДЕЛЕНИЕ, ВИДЫ И ОТНОШЕНИЕ К ЭКОНОМИКЕ

Алиев Т.Г.<sup>1</sup>, Алиева Ш.Т.<sup>2</sup>

<sup>1</sup>Алиев Тейюб Ганиоглы - кандидат экономических наук, доцент,  
кафедра экономика промышленности;

<sup>2</sup>Алиева Шамс Тейюб кызы - кандидат экономических наук, доцент,  
кафедра менеджмента

Азербайджанский государственный университет нефти и промышленности,  
г. Баку. Азербайджанская Республика

**Аннотация:** в статье отмечается, что человеческий капитал – это сумма знаний, навыков и других человеческих качеств, которыми обладают люди и которые способствуют их производительности. Человеческий капитал относится к основным производственным способностям человека. Существуют различные виды человеческого капитала, включая технические навыки, социальные навыки, интеллектуальный капитал, институциональные знания и организационный капитал. Понимая различные виды человеческого капитала, предприятия могут лучше определять и использовать навыки и знания своих сотрудников для достижения своих стратегических целей. В статье также отмечается, что человеческий капитал является решающим фактором экономического роста. Он признан одним из главных определяющих факторов экономического роста и играет важную роль в технологическом прогрессе стран.

**Ключевые слова:** человеческий капитал, определение, виды, отношение, экономика, взаимосвязь.

## HUMAN CAPITAL: DEFINITION, TYPES AND RELATIONSHIP TO ECONOMY

Aliev T.G.<sup>1</sup>, Alieva Sh.T.<sup>2</sup>

<sup>1</sup>Aliyev Teyyub Gani - Phd, Associate professor  
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL ECONOMICS;

<sup>2</sup>Aliyeva Shams Teyyub- Phd, Associate professor  
DEPARTMENT OF MANAGEMENT

AZERBAIJAN STATE UNIVERSITY OF OIL AND INDUSTRY,  
BAKU, REPUBLIC OF AZERBAIJAN

**Abstract:** the article notes that human capital is the sum of the knowledge, skills and other human qualities that people possess and that contribute to their productivity. Human capital refers to the basic productive capabilities of a person. There are different types of human capital, including technical skills, social skills, intellectual capital, institutional knowledge and organizational capital. By understanding the different types of human capital, businesses can better identify and leverage the skills and knowledge of their employees to achieve their strategic goals. The article also notes that human capital is a decisive factor in economic growth. It is recognized as one of the main determinants of economic growth and plays an important role in the technological progress of countries.

**Keywords:** human capital, definition, types, relationship, economics, relationship.

УДК 331.34

Идея человеческого капитала восходит к XVIII веку. Адам Смит упомянул эту концепцию в своей книге «Исследование природы и причин богатства народов», в которой он изучал богатство, знания, таланты и опыт нации. Адам С. предположил, что улучшение человеческого капитала посредством обучения и образования приводит к созданию более прибыльных предприятий, которые увеличивают коллективное богатство общества. По словам Смита, это беспроигрышный вариант для всех [1].

Совсем недавно этот термин использовался для описания труда, необходимого для производства промышленных товаров. Но самую современную теорию использовали несколько разных экономистов, в том числе Гэри Беккер и Теодор Шульц, которые придумали этот термин в 1960-х годах, чтобы отразить ценность человеческих способностей [2].

Шульц считал, что человеческий капитал, как и любая другая форма капитала, предназначен для повышения качества и уровня производства. Это требует инвестиций в образование, обучение и расширение льгот для сотрудников организации [3].

По мнению Стивена Николаса человеческий капитал – это знания, навыки и опыт, которыми обладают работники в экономике. Эти навыки обеспечивают экономическую ценность, поскольку квалифицированная рабочая сила может привести к повышению производительности. Концепция

человеческого капитала заключается в осознании того, что не все обладают одинаковыми навыками и знаниями. Кроме того, качество работы можно улучшить, инвестируя в образование людей. Человеческий капитал и экономический рост имеют сильную корреляцию. Человеческий капитал влияет на экономический рост и может помочь развитию экономики за счет расширения знаний и навыков людей [4].

Сакеян А.Г. и Даниловских Т.Е. считают, что в наиболее общем смысле понятие «человеческий капитал» означает совокупность знаний, умений и способностей человека, позволяющих ему получать доход. Как и другие формы капитала, человеческий капитал обладает стоимостью и может быть продан на рынке труда, либо использован в предпринимательской деятельности. Его особенностью является то, что продающий субъект не лишается приобретенных знаний и навыков. Человеческий капитал – это не только собранная вместе и обученная рабочая сила, но и хороший менеджмент, контракты с выдающимися специалистами в той сфере, к которой относится бизнес. К человеческому капиталу также относятся ноу-хау, неотделимые от конкретного физического лица [5].

Исследования показывают, что существует множество других определений человеческого капитала. Обобщая их, человеческий капитал можно определить следующим образом: человеческий капитал – это сумма знаний, навыков и других человеческих качеств, которыми обладают люди и которые способствуют их производительности. Человеческий капитал относится к основным производственным способностям человека.

Существуют различные виды человеческого капитала, включая технические навыки, социальные навыки, интеллектуальный капитал, институциональные знания и организационный капитал.

**Технические навыки.** Этот тип человеческого капитала включает в себя определенные способности или знания, связанные с конкретной работой или отраслью. Например, технические навыки инженера-программиста могут включать языки программирования,

инструменты разработки программного обеспечения и управление базами данных.

**Социальные навыки:** социальные навыки- это навыки межличностного общения, которые позволяют людям эффективно общаться и сотрудничать. Примеры социальных навыков включают лидерство, общение, решение проблем и работу в команде.

**Интеллектуальный капитал:** включает в себя знания, опыт и знания, которые человек привносит в работу или отрасль. Оно включает в себя как формальное образование, так и практический опыт.

**Институциональные знания.** Этот тип человеческого капитала относится к конкретным знаниям, которые человек имеет в конкретной организации, включая ее культуру, историю, политику и процедуры. Эти знания часто приобретаются благодаря опыту работы в организации.

**Организационный капитал.** Этот тип человеческого капитала включает системы, процессы и структуры, которые позволяют организации эффективно функционировать. Примеры организационного капитала включают технологическую инфраструктуру компании, системы управления и протоколы связи.

Понимая различные виды человеческого капитала, предприятия могут лучше определять и использовать навыки и знания своих сотрудников для достижения своих стратегических целей.

Человеческий капитал может принимать различные формы. Это может включать в себя что угодно: от конкретных знаний и навыков отдельных сотрудников до коллективной мудрости и опыта команды. Примеры человеческого капитала включают в себя:

- технические навыки, такие как программирование или инженерия;
- мягкие навыки, такие как общение или межличностное лидерство;
- интеллектуальный капитал, такой как патенты или авторские права;
- институциональные знания, такие как знание истории или культуры компании;
- организационный капитал, такой как процессы или системы, помогает оптимизировать операции.

Исследования показывают, что человеческий капитал позволяет экономике расти. Когда человеческий капитал увеличивается в таких областях, как наука, образование и менеджмент, это приводит к увеличению инноваций, социального благосостояния, равенства, производительности и уровня участия, и все это способствует экономическому росту. Увеличение экономического роста улучшает качество жизни населения.

Исходя из вышеизложенного можно утверждать, что человеческий капитал является решающим фактором экономического роста. Оно признано одним из главных определяющих факторов экономического роста и играет важную роль в технологическом прогрессе стран.

Взаимосвязь между человеческим капиталом и экономическим ростом сложна и многомерна. Инвестиции в человеческий капитал, включая образование, обучение, здравоохранение и социальные услуги, оказывают положительное влияние на экономический рост. Согласно теории эндогенного роста, запас человеческого капитала является важнейшим фактором, определяющим экономическое развитие. Эмпирический анализ показывает, что человеческий капитал оказывает положительное влияние на

экономический рост, хотя этот эффект может снижаться по мере повышения уровня образования. Кроме того, для экономического роста очень важно взаимодействие человеческого капитала и промышленной специализации страны. Однако влияние человеческого капитала на экономический рост может варьироваться в зависимости от типа страны и периода анализа.

Человеческий капитал является одним из фундаментальных факторов развития во всех смыслах. В современных условиях ни одна страна не может достичь устойчивого экономического развития без значительных инвестиций в человеческий капитал. Инвестиции в человеческий капитал имеют тенденцию увеличивать инновации, увеличивать производство и повышать прибыльность, и все это ведет к экономическому росту. В целом, экономика имеет тенденцию к росту, когда она инвестирует в развитие человеческого капитала.

Взаимосвязь между экономическим ростом и человеческим капиталом очевидна. Многие исследования, особенно в западных экономиках, показали, что человеческий капитал оказывает положительное влияние на экономический рост. Вместе с тем, экономический рост сильно влияет на результаты развития человеческого капитала как через частные расходы, так и через государственные программы. Таким образом, более высокие доходы помогают достичь других важных целей человеческого развития; также оказывает косвенное влияние на человеческое развитие.

Опыт показывает, что знания, умения и креативность человеческого капитала отдельных компаний создают возможность и основу для повышения производительности их производства, а также стимулируют развитие экономики страны. Развитие человеческого капитала позволяет увеличить производство и стимулировать рост экономики.

По мере экономического роста увеличивается производство, что, в свою очередь, увеличивает спрос на рабочую силу и снижает безработицу. Это также ведет к сокращению бедности и повышению уровня жизни.

Хотя человеческий капитал имеет положительную связь с экономическим ростом, трудно установить причинно-следственную связь между ростом человеческого капитала и экономическим ростом.

Однако мы видим, что формирование и развитие человеческого капитала связано с экономическим ростом следующим образом:

а) более высокая производительность физического капитала. Человеческий капитал увеличивает производительность физического капитала, поскольку специализированные и квалифицированные рабочие могут управлять машинами или оборудованием лучше, чем неквалифицированные рабочие. Это увеличение производительности и производства приводит к экономическому росту;

б) инновационные возможности. Человеческий капитал способствует внедрению новых методов и технологий производства, что увеличивает темпы экономического роста в форме увеличения ВВП;

в) более высокий уровень участия и справедливости. Формирование человеческого капитала приводит к более высокому уровню занятости. По мере увеличения занятости растет производительность. Кроме того, расширение возможностей трудоустройства увеличивает уровень доходов, что помогает уменьшить имущественное неравенство;

г) приносит позитивный прогноз: процесс формирования человеческого капитала приносит обществу позитивный прогноз, отличный от ортодоксального и традиционного образа мышления, тем самым увеличивая уровень участия в рабочей силе и приводя к повышению уровня производства и ВВП.

Таким образом, из вышеизложенного можно сделать вывод, что как бы сложно ни было определить влияние человеческого капитала на экономическое развитие, между ними существует прямая связь, что доказано опытом. Поэтому компании, желающие добиться более качественных результатов своего производства, а также правительства, желающие обеспечить экономическое развитие страны, должны без колебаний увеличивать инвестиции в развитие человеческого капитала.

### *Список литературы / References*

1. *World Bank*. "Building Human Capital." [Электронный ресурс]. Режим доступа: [https://elibrary.worldbank.org/doi/10.1596/978-1-4648-1328-3\\_ch3](https://elibrary.worldbank.org/doi/10.1596/978-1-4648-1328-3_ch3)
2. *Scholars at Harvard*. "Human Capital," Claudia Goldin Department of Economics Harvard University and National Bureau of Economic Research. [Электронный ресурс]. Режим доступа: [https://scholar.harvard.edu/files/goldin/files/human\\_capital\\_handbook\\_of\\_cliometrics\\_0.pdf](https://scholar.harvard.edu/files/goldin/files/human_capital_handbook_of_cliometrics_0.pdf).
3. *Schultz, Theodore W.* "Investment in Human Capital." *The American Economic Review*, vol. 51, no. 1, 1961, pp. 1-17.
4. *STEVEN NICKOLAS*. What Is the Relationship Between Human Capital and Economic Growth? [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.investopedia.com/ask/answers/032415/what-relationship-between-human-capital-and-economic-growth.asp>
5. *Сакеян А.Г., Даниловских Т.Е.* Определение сущности человеческого капитала в целях его оценки. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://applied-research.ru/ru/article/view?id=6348>.