

ОСОБЕННОСТИ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В ИННОВАЦИОННО-ПРОМЫШЛЕННОМ КЛАСТЕРЕ

Алиев Т.Г.¹, Алиева Ш.Т.²

¹Алиев Тейюб Гани оглы - кандидат экономических наук, доцент,
кафедра экономики промышленности;

²Алиева Шамс Тейюб кызы - кандидат экономических наук, доцент,
кафедра менеджмента,
Азербайджанский государственный университет нефти и промышленности,
г. Баку, Азербайджанская Республика

Аннотация: в статье отмечается, что создание инновационно-промышленных кластеров способствует реализации предпринимательских инициатив, в результате чего создаются новые предпринимательские структуры, новые рабочие места в местных экономиках, что ускоряет развитие экономики страны. В развитии инновационно-промышленных кластеров особая роль принадлежит человеческому капиталу. Поэтому особое внимание следует уделять развитию и совершенствованию управления человеческим капиталом в таких структурах. Для реализации этой цели в статье приводятся соответствующие предложения.

Ключевые слова: человеческий капитал, инновационно-промышленные кластеры, цифровая экономика, инструменты развития человеческого капитала, предложения.

FEATURES OF HUMAN CAPITAL DEVELOPMENT IN THE INNOVATION AND INDUSTRIAL CLUSTER

Aliev T.G.¹, Alieva Sh.T.²

¹Aliyev Teyyub Gani - Candidate of Economic Sciences, Associate Professor,
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL ECONOMICS;

²Aliyeva Shams Teyyub - Candidate of Economic Sciences, Associate Professor,
DEPARTMENT OF MANAGEMENT,
AZERBAIJAN STATE UNIVERSITY OF OIL AND INDUSTRY,
BAKU, REPUBLIC OF AZERBAIJAN

Abstract: the article notes that the creation of innovative industrial clusters contributes to the implementation of entrepreneurial initiatives, as a result of which new entrepreneurial structures are created, new jobs in local economies, which accelerates the development of the country's economy. Human capital plays a special role in the development of innovative industrial clusters. Therefore, special attention should be paid to the development and improvement of human capital management in such structures. To achieve this goal, the article contains relevant proposals.

Keywords: human capital, innovation and industrial clusters, digital economy, tools for the development of human capital, proposals.

УДК 331.34

В настоящее время во многих странах наблюдается создание инновационно-промышленных кластеров. Опыт функционирования таких кластеров показывает, что они способствуют реализации предпринимательских инициатив, в результате чего создаются новые предпринимательские структуры, новые рабочие места в местных экономиках, что ускоряет развитие экономики страны. Сотрудничество в рамках инновационных промышленных кластеров создает эффект синергии, в результате чего его участники получают более высокие результаты от повышения эффективности и конкурентоспособности на рынке. Как правило, целью

создания инновационных промышленных кластеров является производство конкурентоспособной продукции. Важнейшими элементами имплементарной подсистемы таких кластеров обычно являются:

- крупные промышленные предприятия, имеющие устойчивые рыночные позиции;
- средние и малые предприятия, обслуживающие основные производства кластеров;
- в целях обеспечения общей стабильности функционирования всех предприятий кластеров, уровень эффективности производства, обеспечивающий основное производство необходимыми ресурсами, должен быть оптимальным и адекватным основным.

Несмотря на то, что создание инновационно-промышленных кластеров играет важную роль в развитии экономики страны и имеются достаточные возможности для их создания, в Азербайджане такие кластеры еще не созданы. Например, если учесть, что в составе Государственной Нефтяной Компании Азербайджанской Республики (SOCAR) функционируют большое количество нефтегазовых управлений, операционных компаний, ассоциаций, совместных предприятий, строительных компаний, отраслевой институт [1, с. 417], здесь может быть создан инновационный промышленный кластер. Учитывая, что переход к цифровой экономике в Азербайджане, как и в большинстве стран, в последнее время обсуждается на всех уровнях правительства и управления, существует необходимость в создании инновационно-промышленных кластеров, которые могут сыграть важную роль в этой сфере. Естественно, что в случае создания инновационных промышленных кластеров, которые будут работать в условиях экономической трансформации, особое внимание следует уделить развитию и совершенствованию управления человеческим капиталом в таких структурах. Однако не следует упускать из виду, что нехватка кадров в сфере мобильного интернета, облачных технологий, краудсорсинга и совместной экономики создают определенные проблемы в этой сфере. Следует также отметить, что менеджеры инновационных промышленных кластеров в условиях цифровой экономики, должны обладать следующими навыками и характеристиками:

- умение принимать стратегические решения и прогнозировать;
- умение постоянно развиваться, научиться пользоваться любым устройством в любом месте, обучать своих подчиненных;
- иметь навыки виртуального сотрудничества;
- умение создавать и управлять виртуальной командой;
- способность получать (собирать) необходимую информацию в режиме реального времени.

Вместе с тем, необходимо учитывать, что роль человека в производственном процессе в цифровой экономике меняется, в результате чего возникает необходимость дальнейшего совершенствования формирования и управления человеческим капиталом, разработки моделей управления человеческим капиталом в условиях цифровой трансформации экономики. В цифровой экономике уровень образования, цифровая грамотность и общая инновационная культура считаются факторами развития человеческого капитала.

В современной рыночной экономике инновации выступают двигателем экономического развития каждой страны, обеспечивают рост ее эффективности и производительности, а также играют роль главного генератора экономического роста страны. В такой ситуации недостаточно сформировать человеческий капитал с интеллектуальными способностями, творчеством и профессиональными знаниями, необходимо также умение постоянно учиться и учить других. Развитие человеческого капитала - рентабельный метод для инновационно-промышленного кластера и в современных условиях такой кластер, несомненно, будет иметь конкурентное преимущество [2].

Подход к формированию и управлению человеческим капиталом - интеллектуальными человеческими ресурсами в инновационно-промышленном кластере - должен основываться на постоянном совершенствовании и поиске новых методов управления, применении передовых технологий управления, изучении новых форм коммуникаций с внешней и внутренней средой и создание соответствующих условий для развития интеллектуальных способностей коллектива.

Интеллектуальные ресурсы инновационных промышленных кластеров представляют собой сумму умственных способностей сотрудников и используют их для создания идей, позволяющих им осуществлять инновационную деятельность в кластерах. В отличие от интеллектуальных ресурсов, творчество - это творчество и новаторские способности сотрудников. Творчество - это не просто мышление, это создание чего-то нового. В то же время творчество - это часть интеллекта, поэтому творческие ресурсы можно считать частью интеллекта. В этом случае творческие и интеллектуальные ресурсы являются производственным фактором, который можно эффективно использовать для достижения инновационного развития. По мнению О.Н. Мельникова: «совершенно очевидно, что экономическая

эффективность всех других видов ресурсов в значительной степени зависит от уровня и степени развития творческих и интеллектуальных ресурсов, используемых организацией» [4, с. 201].

Опыт зарубежных стран показывает, что в современной цифровой экономике государственная поддержка играет важную роль в развитии человеческого капитала в инновационных промышленных кластерах. Инструментами организационно-экономической поддержки государства в этой сфере являются:

- увеличение бюджетного финансирования подготовки высококвалифицированных специалистов для инновационных промышленных кластеров;
- формирование и развитие инфраструктуры для поддержки инновационной деятельности инновационно-промышленных кластеров;
- развитие институтов цифровой экономики (электронное правительство, сетевое общество, социальные сети).

К инструментам развития человеческого капитала инновационно-промышленного кластера в цифровой экономике можно отнести:

- наличие заказов от инновационно-промышленного кластера на обучение персонала;
- наличие государственной поддержки вузов, принимающих и реализующих заказы от инновационно-промышленного кластера на подготовку специалистов в области информационных технологий;
- подготовка высококвалифицированных выпускников вузов;
- создание условий для профессионального и карьерного роста высококвалифицированных, перспективных сотрудников инновационно-промышленного кластера;
- обеспечение инновационно-промышленного кластера высококвалифицированными кадрами за счет создания механизма взаимодействия вузов и кластера;
- совместное проведение научных исследований университетами и инновационно-промышленным кластером.

Одной из основных функций инновационно-промышленных кластеров является предоставление человеческого а также финансового капитала и ресурсов для поддержки фирм, входящих в кластеры. За пределами человеческого капитала, необходимого для производства, фирмы нуждаются в моральной и общей поддержке для своей активности. В самом деле, именно через их связи и взаимодействия обмениваются представлениями и идеями, и это поддерживает фирмы и предпринимателей в данном кластере. Эти связи могут быть стимулирующими и могут вносить вклад в инновации, но они также могут ограничивать творческий потенциал, если они слишком сильны, и если они объединяются, участники ограничиваются кластером. Таким образом, важно, чтобы эти взаимодействия и отношения находились на заданном уровне и быть не слишком высокими и не слишком низкими, хотя нет четких мнений о том, как этот правильный уровень может быть определен для обеспечения плодотворных потоков знаний в кластере.

Развитие человеческого капитала - двунаправленное. Действительно, практика подчеркивает важность создания «промышленной атмосферы», которая способствует развитию знаний и навыков и поддерживает инновационно-промышленный кластер. В свою очередь, развитие знаний и навыков делает инновационно-промышленный кластер более конкурентоспособным, а сотрудничество с другими кластерами и учреждениями способствует конкурентному успеху.

Как известно, с развитием научно-технического прогресса, информационных и коммуникационных технологий человеческий капитал занимает центральное место как носитель интеллекта, знаний, навыков, опыта и профессионализма. Развитие человека - это непрерывный процесс качественных и количественных изменений, ведущих к повышению уровня образования, культуры человека, его умственной и духовной зрелости. Инновационное развитие человеческого капитала характеризуется принципиально новыми подходами, которые воплощаются во внедрении новой модели «непрерывного обучения» и формировании новой модели трудовой жизни, где основной упор делается на:

- инновационный труд;
- применение социальных технологий;
- инновационные формы занятости;
- использование новых моделей рабочего времени и др.

Увеличение инвестиций в развитие человека со стороны инновационно-промышленного кластера приводит к повышению уровня его интеллектуализации, что является основой для устойчивого развития самого кластера.

Формирование качественного человеческого капитала - главный вектор развития инновационно-промышленного кластера. По нашему мнению, для преодоления проблем неэффективного развития человеческого капитала и повышения его качества инновационно-промышленные кластеры должны принять комплекс мер, которые будут способствовать их инновационному развитию, а именно:

- принятие программ инновационного развития человеческого капитала;
- создание эффективного механизма профессиональной подготовки высококвалифицированных специалистов и повышения их квалификации с учетом требований современного рынка труда;
- формирование новой модели трудовой жизни, основанной на развитии инновационных форм и видов занятости;
- повышение роли социального диалога и социального партнерства;
- внедрение информационно-коммуникационных и социальных технологий, которые повысят уровень развития человеческого капитала.

По нашему мнению, реализация предложенных мер будет способствовать повышению качества человеческого капитала, который является ключевым ресурсом для развития инновационно-промышленного кластера и повышения его конкурентоспособности.

Список литературы / References

1. *Алиев Т.Н.* Кластеры: международный опыт и инновационное развитие. Баку. Изд. «Наука и знания», 2019. 536 с.
2. *Argote L. & Ingram P.* Knowledge transfer: A basis for competitive advantage in firms. *Organizational behavior and human decision processes*. Volume 82 (1). Issue 1. May, 2000. P. 150-169.
3. *Воронина Л.А., Яворский Э.В.* Развитие инновационных промышленных кластеров. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/razvitie-innovatsionnyh-promyshlennyh-klasterov/viewer/> (дата обращения: 25.12.2021).
4. *Melnikov O.N.* Management of intellectual and creative resources of science-intensive industries. / HE. Melnikov. M., 2010. *Creative Economy*. 384 p
5. *Mourad Dakhli and Dirk de Clercq.* Human capital, social capital, and innovation: a multicountry study. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://citeseerx.ist.psu.edu/viewdoc/download?doi=10.1.1.317.7096&rep=rep1&type=pdf/> (дата обращения: 25.12.2021).