

# ОСНОВНЫЕ АСПЕКТЫ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Кашуркина В.И.<sup>1</sup>, Хомутова Е.Е.<sup>2</sup> Email: Kashurkina17110@scientifictext.ru

<sup>1</sup>Кашуркина Вероника Игоревна – бакалавр;

<sup>2</sup>Хомутова Елена Евгеньевна – бакалавр,  
кафедра гражданского права и процесса,

Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского,  
г. Нижний Новгород

**Аннотация:** существовавшую прежде аттестацию рабочих мест по условиям труда заменила специальная оценка условий труда. Данная категория представляет собой наиболее приближенную к мировой практике технологию. Специальная оценка условий труда выполняет ту же функцию, что и аттестация рабочих мест по условиям труда, т.е. выявление фактических условий труда на рабочих местах, предоставление различных гарантий и компенсаций тем работникам, у которых на рабочих местах были выявлены вредные или опасные условия труда.

**Ключевые слова:** специальная оценка условий труда, охрана труда, оценка риска.

## MAIN ASPECTS OF SPECIAL ASSESSMENT OF WORKING CONDITIONS

Kashurkina V.I.<sup>1</sup>, Khomutova E.E.<sup>2</sup>

<sup>1</sup>Kashurkina Veronika Igorevna – Bachelor;

<sup>2</sup>Khomutova Elena Evgenevna – Bachelor,  
CIVIL LAW AND PROCESS DEPARTMENT,

LOBACHEVSKY STATE UNIVERSITY OF NIZHNY NOVGOROD,  
NIZHNY NOVGOROD

**Abstract:** the existing appraisal of jobs under working conditions was replaced by a special assessment of working conditions. This category is the most approximate technology to the world practice. A special assessment of working conditions fulfills the same function as the certification of workplaces in terms of working conditions, i.e. The identification of actual working conditions in the workplace, the provision of various guarantees and compensation to those workers who have been exposed to hazardous or hazardous working conditions at their workplaces.

**Keywords:** special assessment of working conditions, labor protection, risk assessment.

УДК 349.23/24

За последние 4 года сфера охраны труда претерпела серьезные изменения. Одним из ключевых моментов оптимизации трудового законодательства выступило принятие 28 декабря 2013 г. ФЗ № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», согласно которому АРМ (аттестация рабочих мест по условиям труда) была заменена на специальную оценку условий труда (СОУТ). Условия труда – это совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, которые оказывают влияние на здоровье работающих граждан и их работоспособность [3]. В соответствии со статьей 3 ФЗ № 426-ФЗ, специальная оценка условий труда — это единый комплекс последовательно мероприятий по идентификации вредных или опасных факторов производственной среды и трудового процесса, а также определения уровня их воздействия на работника. Свое действие данный закон начал с 1 января 2014 года. Важно отметить, что необходимость внесения таких изменений назревала давно. Во многом соответствующие изменения были связаны с вступлением Российской Федерации в ВТО, вследствие этого большая часть установленных стандартов в различных отраслях потерпела серьезные изменения ввиду установления новых международных требований. Важно учитывать тот факт, что в международной практике не существует понятия «оценка условий труда», а используется в основном «оценка риска». Поэтому можно твердо сказать, что вышеупомянутый Федеральный закон сделал достаточно уверенный шаг на пути к принятию международных стандартов управления охраной труда. Специальная оценка условий труда выполняет ту же функцию, что и аттестация рабочих мест по условиям труда, т.е. выявление фактических условий труда на рабочих местах, разработка мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, а также предоставление различных гарантий и компенсаций тем работникам, у которых на рабочих местах были выявлены вредные или опасные условия труда. Однако сама сущность соответствующей процедуры претерпела ряд изменений касающихся введения новых понятий, таких как «Идентификация вредных и опасных факторов», «Декларирование условий труда». В тоже время исключено понятие «Оценка травмоопасности на рабочем месте», в данном случае существовавший параметр больше оценке не подлежит. Таким образом, СОУТ – это единственная процедура, которая позволяет решить: предоставлять ли работникам гарантии и компенсации за условия труда и определять размер страховых взносов [2]. В настоящее время крупные

компания осознают свою ответственность перед обществом и будущими поколениями за сохранение благоприятной экологической среды, а также сохранение жизни и здоровья работников, обеспечение их безопасности, именно вследствие этого вопросы охраны труда и промышленной безопасности на предприятиях рассматриваются как основополагающие компоненты работы [5].

Проведение специальной оценки условий труда за счет средств работодателя выступает одной из главных отличительных особенностей СОУТ [1]. Важно упомянуть и о сроке проведения специальной оценки, в соответствии со ст. 8 ФЗ № 426-ФЗ оценка имеет место не реже, чем один раз в пять лет. Особое внимание заслуживает статья 17 Закона № 426-ФЗ содержащая основания для проведения проверки, которая носит внеплановый характер, однако ее проведение возможно не позднее полугодия с момента его создания (ст. 17 Закона № 426-ФЗ) и создание в 2013 году рабочих мест, в отношении которых не была проведена аттестация.

Правильному и объективному проведению специальной оценки условий труда способствует, несомненно, создание комиссии по специальной оценке условий труда. Комиссия создается самой компанией, данное правило устанавливается нормой, содержащейся в статье 9 Закона № 426-ФЗ. Число членов комиссии должно быть нечетным, во избежание возникновения спорных ситуаций, при которых голоса могут разделиться. Как правило, в состав комиссии включаются: представители работодателя, представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников. Во-вторых, необходимо определить количество рабочих мест, в отношении которых будет проводиться специальная оценка. Невозможно в данном случае не сказать о том, что на сегодняшний день ограничений по проведению нет, однако ранее существовал список рабочих мест, в отношении которых необходимо было проводить аттестацию. Наверное, одним из самых значимых этапов выступает, этап выбора компании, которая будет осуществлять специальную оценку условий труда. Требования к таким компаниям устанавливаются статьей 19 Закона № 426-ФЗ. После проведения всех выше обозначенных мероприятий, остается только ее проведение.

В ходе специальной оценки соответствующие эксперты проверяют рабочие места. Сущность проверки заключается в поиске наличия или же отсутствия вредных или опасных производственных факторов. В случае их выявления соответствующие места подвергаются процедурам испытаний и измерений. Далее каждому рабочему месту присваивается индивидуальный класс условий труда. Закон выделяет 4 таких класса оптимальный, допустимый, вредный и опасный. В случае же если вредных и опасных условий труда выявлено не было, то такие места заносятся в декларацию, которая после этого представляется в трудовую инспекцию (ст. 11 Закона № 426-ФЗ). После проведения оценки комиссией составляется итоговый отчет, форма которого утверждается приказом Минтруда России от 24.01.14 № 33н и прикладывается заключение вынесенное экспертом. Срок процедуры ознакомления с соответствующими проведенными исследованиями равен тридцати дням. Работодатель же будет обязан разместить на официальном сайте своего предприятия ведомость результатов специальной оценки и перечень мероприятий по улучшению условий труда [4]. По результатам специальной оценки организация определяет тариф дополнительного страхового взноса. Такие тарифы различаются в зависимости от класса условий труда в соответствии с письмом ПФР от 12.02.14 № НП-30-26/1707. Так, максимальный тариф составляет 8% — для опасных условий труда (4-й подкласс условий труда). Для работников, которые заняты во вредных условиях труда, тариф составляет от 2 до 7% (в зависимости от подкласса). Если условия труда признаны допустимыми или оптимальными (1-й и 2-й подклассы), то тариф дополнительных взносов равен нулю.

На сегодняшний день, замена аттестации рабочих мест на специальную оценку условий труда вызывает множество вопросов. Так в одном из интервью журналу «Главная книга», был задан вопрос: «Зачем в принципе проводить специальную оценку?». Ответ дал директор Департамента условий и охраны труда Валерий Анатольевич Корж. По его мнению «специальная оценка условий труда — это единственный инструмент достоверного и наиболее оптимального определения условий труда на рабочих местах. Ее результаты имеют универсальный характер, что позволяет работодателям определить, как именно необходимо улучшать условия труда, какими средствами защиты обеспечить работников, как рассчитать им компенсации за вредную работу. От результатов специальной оценки зависит и размер страховых взносов в Пенсионный фонд». Действительно, исходя из этого, ответственный работодатель, путем улучшения условий труда сможет снизить свои издержки на выплату компенсаций работникам и на уплату за них страховых взносов. У работодателя есть прямая обязанность обеспечить проведение специальной оценки. За нарушение этого обязательства с 2015 г. грозят такие виды наказаний как предупреждение или штраф.

#### *Список литературы / References*

1. Трудовые – договоры. РФ. [ Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://трудоые-договоры.рф/article/210/> (дата обращения: 04.08.2017).

2. *Шапров М. Н., Мисюряев В. Ю., Мартынов И. С., Гузенко Е. Ю.* Специальная оценка условий труда и безопасность работников АПК // Известия нижеволжского агроуниверситетского комплекса, 2014. № 4 (36).
3. *Литин А.В.* Специальная оценка условий труда в системе трудовых отношений. М., 2015. С. 8.
4. *Графкина М.В.* Охрана труда и производственная безопасность. Учебник. М.: Проспект, 2012. С. 197.
5. *Бобкова О.В.* Охрана труда и техника безопасности. Обеспечение прав работника. М.: Омега-Л. 2008. 290 с.