

АНАЛИЗ И ИНТЕРПРЕТАЦИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ПЕРИОДИЧЕСКОГО МЕДИЦИНСКОГО ОСМОТРА

Шаронова А.В.^{1, 3}, Кондратьева О.Е.², Чувирова С.А.³
Email: Sharonova17100@scientifictext.ru

¹Шаронова Антонина Викторовна – магистрант;

²Кондратьева Ольга Евгеньевна - кандидат технических наук, доцент, заведующая кафедрой;

³Чувирова Светлана Андреевна - ассистент,
кафедра инженерной экологии и охраны труда,

Национальный исследовательский университет «МЭИ», г. Москва

Аннотация: разработан и представлен алгоритм действий работодателя в соответствии с результатами периодического медицинского осмотра. Проанализированы результаты периодического медицинского осмотра работников образовательного учреждения высшего образования. Скомпилированы рекомендации на основе текущего трудового законодательства Российской Федерации для работодателя при выполнении требований заключительного акта по результатам периодического медицинского осмотра. Рассмотрен пример перевода работника организации в соответствии с выявленными противопоказаниями к работе.

Ключевые слова: охрана труда, медицинские осмотры, перевод работника.

ANALYSIS AND INTERPRETATION OF THE PERIODICAL MEDICAL EXAMINATION RESULTS

Sharonova A.V.^{1, 3}, Kondratyeva O.E.², Chuvirova S.A.³

¹Sharonova Antonina Victorovna – Undergraduate;

²Kondratyeva Olga Evgenyevna - PhD in Technical Sciences, Associate Professor, Head of Department;

³Chuvirova Svatlana Andreevna - Assistant,

DEPARTMENT OF OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH AND ENVIRONMENTAL ENGINEERING,
MOSCOW POWER ENGINEERING INSTITUTE, MOSCOW

Abstract: the paper presents a newly developed algorithm of employer's actions in accordance with the results of the periodic medical examination. The results of a periodic medical examination of employees of an educational institution of higher education are analyzed. Recommendations based on the current labor legislation of the Russian Federation for the employer have been compiled in the fulfillment of the requirements of the final certificate following the results of a periodic medical examination. An example of employee transfer was considered according to the revealed contraindication to work.

Keywords: occupational safety and health, medical examination, employee transfer.

УДК 331.451

Одной из приоритетных задач с точки зрения соблюдения требований законодательства в области охраны труда является организация и проведение медицинских осмотров работников (предварительных и периодических). Приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н установлен перечень вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные медицинские осмотры работников, а также порядок их проведения [1]. В то же время Федеральный закон «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» от 21.11.2011 № 323-ФЗ [2] наряду с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ) [3] определяют обязанности работника к прохождению, а работодателя – к проведению обязательного медицинского осмотра.

В соответствии с порядком проведения периодических медицинских осмотров врачом-профпатологом медицинской организации составляется заключительный акт по результатам проведения периодического медицинского осмотра. В заключительном акте, помимо сведений о численности работников, прошедших и не прошедших в установленном порядке медицинское обследование, указываются данные о численности работников, имеющих временные и постоянные медицинские противопоказания к работе [1]. На основании рекомендаций врача-профпатолога медицинской организации, с которой работодатель заключил договор на оказание услуг, в зависимости от характера противопоказаний, работодатель обязан перевести работника на другую имеющуюся у него работу или отстранить его от выполнения работ в установленном законом порядке.

Таким образом, например, слесарю-ремонтнику на весь дальнейший период деятельности (постоянно) противопоказана работа на механическом оборудовании, имеющем открытые движущиеся элементы. В этом случае работодатель обязан с письменного согласия работника перевести его на другую

имеющуюся у него работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья. В качестве аналогичной должности с соответствующими квалификационными требованиями и требованиями по уровню образования может выступать профессия слесаря-сантехника различных разрядов без выполнения работ, связанных с эксплуатацией приборов с открытыми движущимися элементами. Таким же образом работодатель может рассматривать перевод на должность техника по направлению деятельности работника.

На рис. 1 представлен алгоритм действий работодателя при реализации рекомендаций врача-профпатолога медицинской организации, указанных в заключительном акте по результатам проведения периодического медицинского осмотра.



Рис. 1. Алгоритм действий работодателя в соответствии с результатами заключительного акта

Если с переводом на другую должность проблем у работодателя, как правило, не возникает, то при наличии в заключительном акте постоянных противопоказаний к работе в контакте с вредными и (или) опасными условиями труда или к работе, при выполнении которой обязательно проведение периодических медицинских осмотров, верное трактование тех или иных положений трудового законодательства становится крайне важным как с точки зрения работодателя, так и с точки зрения работника.

Зачастую при наличии таких противопоказаний трудовые отношения между работодателем и работником прекращаются. Примером служит ситуация, которую можно наблюдать в любой образовательной организации. Образовательные организации всех типов и видов обязаны ежегодно участвовать в процедуре периодического медицинского осмотра в соответствии с пунктом 18 приложения 2 приказа Минздравсоцразвития. № 302н [1]. При выявлении у работника данной организации противопоказаний к работе, при выполнении которой обязательно проведение периодических медицинских осмотров, работодатель, в подавляющем большинстве случаев, не может предложить работнику должность, удовлетворяющую требованиям заключительного акта, что ведет к расторжению трудового договора.

Несмотря на некоторую разрозненность регулирующих положений в вопросе действий работодателя при реализации требований заключительного акта по результатам периодического медицинского осмотра, применение алгоритма, представленного на рис. 1, позволит систематизировать процесс допуска к работе по результатам медицинских осмотров и обеспечить соблюдение требований действующего российского законодательства.

Список литературы / References

1. Приказ Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» // с изм. и допол. в ред. от 05.12.2014 г
2. Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. № 323 «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».
3. Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 197 «Трудовой кодекс Российской Федерации».